



ДИСЦИПЛІНА «СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ»

вибіркова

Спеціальності:	051 -Економіка
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	15-50
Семестр, в якому викладається:	3
Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	3 (90 год) лекції - 18 год, практичні - 18 год., самостійна робота -54 год
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Кафедра прикладної економіки
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Зелінська Г.О., д.е.н., професор
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Не має
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни:	Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Навички міжособистісної взаємодії. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.. Розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування

	напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії та програмні результати:	Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу. Відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя. Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади). Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей.
Особливості навчання на курсі:	Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання, яке передбачає контроль теоретичних знань і практичних навичок
Матеріально-технічне забезпечення:	Статистичні довідники, персональні комп'ютери
Лінк на дисципліну:	сайт НТБ ІФНТУНГ (library@nung.edu.ua)
Стислий опис дисципліни:	Дисципліна «Соціально-трудові відносини та мотивування персоналу» направлена на вироблення у студентів практичних навичок щодо роботи з персоналом, оскільки умови ринкової економіки вимагають від суб'єктів господарювання підвищення ефективності виробництва,

	конкурентоспроможності продукції, робіт і послуг на основі впровадження досягнень науково-технічного прогресу, ефективних форм господарювання і управління виробництвом, активізації виробництва, ініціативи і т.д. Персонал визнається однією з найбільш важливих сфер життя організації будь-якого рівня ієрархії, здатного багаторазово підвищити її ефективність.
--	---